

IMPULSA EMPREENDE

Con RoSi

Revista de
@impulsaemprende.official
@impulsaemprendetv

Ejemplar N°33
Junio 2025

**Liseth
Otero.**

**Valiente pero
no imprudente**

**Principios del
liderazgo humano
que superan a IA**

**Cómo delegar en 5
pasos sin perder
el control**

**Estrategias de
marketing**

Coach Ejecutiva y fundadora del Grupo Lídero con Valentía SPA.
Conferencista, mentora y entrenadora de líderes con más de 19 años
de experiencia.



2025.

- Editorial

Directora: Rosario Silva Bravo
Diseño y montaje: Impulsa Emprende.
Ventas y RRPP: Ingrith Gutierrez.

- Contáctanos

www.impulsaemprende.com
Email:
contacto@impulsaemprende.com
WhatsApp: +56995005040
<https://linktr.ee/impulsaemprendetv>

- Nuestras redes

-Facebook.com/impulsaemprendetv
-Instagram: @Impulsa Emprendetv
@impulsaemprende.oficial
-Youtube: Impulsa Emprende TV
-LinkedIn: Impulsa Emprende

En nuestra edición de junio, especial primer semestre 2025 te invitamos a reflexionar sobre el avance del año, el avance de la era digital y el bienestar integral.

En cada artículo compartimos nuestra visión, experiencia y conocimiento. Además en esta lectura, exploraremos el camino de valentía con testimonio de una líder que ha desarrollado su marca en transformación personal y liderazgo.

En cada sección exponemos temas que contribuyen en el liderazgo, bienestar, negocios y cultura organizacional.

Editorial



RoSi

¡Únete a nosotros en esta nueva edición y descubre cómo puedes convertirte en un líder lector y escritor inspirador.

“Únete a la conversación en nuestras redes sociales.”

Te invitamos a disfrutar nuestra revista digital internacional.

@rosariosilvabravo, alias RoSi

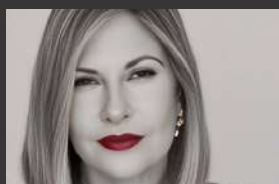
¡Gracias por
visitar e impulsar
Nuestra Revista!

05 16



Sección Bienestar

-La Relación Indisoluble entre el Uso del Tiempo, la Imagen Personal y los Buenos Modales.
Miosotis Joaquín



Sección Bienestar

-¿Y si la plenitud no fuera un lujo... sino tu mayor ventaja competitiva?
Mercedes Jahn

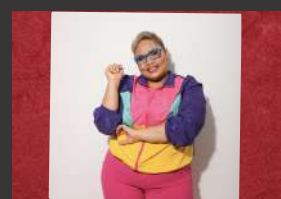
20



Sección Bienestar

-Mi Viaje a los 60: Derribando Mitos y Construyendo Sueños.
Adriana Francia

29



Sección Bienestar

-Estrategias simples de marketing
Massiel Morrobel

Contenido

40 57 64 88



Sección Liderazgo

-Principios del liderazgo que superan a IA
Rosario Silva



Destacad@

-Valiente pero no imprudente
Liseth Otero



Sección Negocios

-El Amor Que Transforma
Ingrith Gutierrez



Sección alianzas

- El duelo del cuerpo Empezar el día con Esperanza.
Liderazgo que inspira y transforma.

Bienestar

“Liderar con impacto empieza por tratarte con amor: cuando estás en paz contigo, tu presencia transforma sin decir una palabra.”

La Relación Indisoluble entre el Uso del Tiempo, la Imagen Personal y los Buenos Modales

Miosotis Joaquín

Master Trainer Imagen Personal y Corporativa

En un mundo cada vez más acelerado y competitivo, la forma en que gestionamos nuestro tiempo se ha convertido en un factor determinante no solo para nuestra productividad, sino también para la percepción que los demás tienen de nosotros.

La gestión eficaz del tiempo está íntimamente ligada a la construcción de una imagen personal sólida y profesional, y se manifiesta directamente a través de nuestros buenos modales.

Lejos de ser meras formalidades obsoletas, estos tres elementos convergen para definir nuestro nivel de respeto, eficiencia y compromiso, tanto en el ámbito personal como en el profesional.

El Tiempo como Reflejo de Profesionalismo y Respeto

La puntualidad es, sin duda, la manifestación más evidente de una buena gestión del tiempo y un pilar fundamental de los buenos modales.



Llegar a tiempo a una reunión, una cita o cualquier compromiso no es solo una cuestión de organización; es un claro indicativo de respeto hacia los demás y hacia el valor de su propio tiempo.

Un individuo que constantemente llega tarde transmite una imagen de desorganización, falta de compromiso e incluso desconsideración. Por el contrario, la persona puntual proyecta fiabilidad, seriedad y una alta valoración de la responsabilidad.

Más allá de la mera puntualidad, el uso del tiempo durante las interacciones también define nuestra imagen.

En una conversación, el buen orador sabe cuándo escuchar y cuándo intervenir, respetando los turnos y evitando interrupciones abruptas.

En el ámbito laboral, el cumplimiento de plazos y la entrega de trabajos en tiempo y forma son cruciales para construir una reputación de eficiencia y profesionalismo.

Un proyecto entregado fuera de tiempo, por muy buena que sea su calidad, puede ser percibido como una falta de disciplina o una incapacidad para gestionar prioridades, lo que inevitablemente impacta negativamente en la imagen profesional.



La Imagen Personal Forjada por la Diligencia y la Planificación

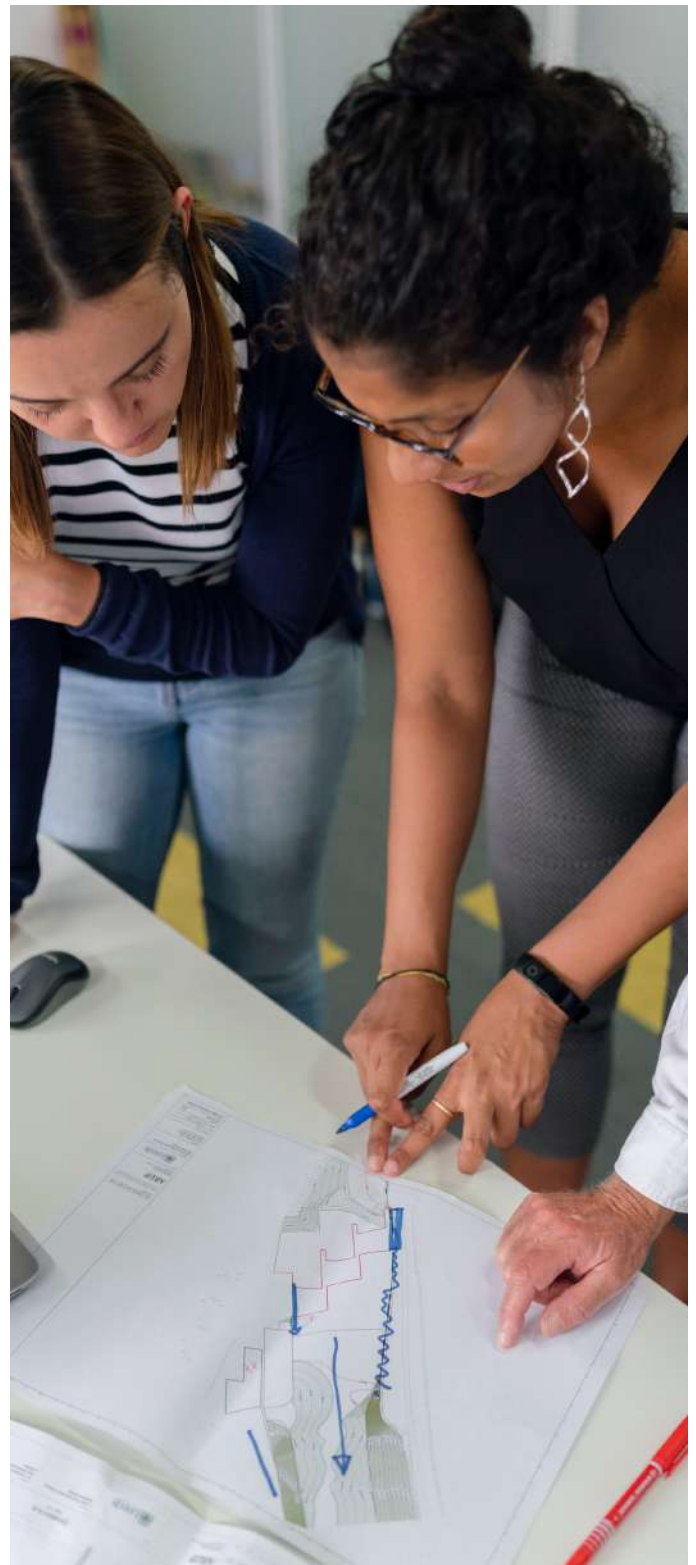
Nuestra imagen personal no se limita únicamente a la vestimenta o al aspecto físico; abarca la totalidad de cómo nos presentamos y cómo nos perciben. La diligencia en el uso del tiempo contribuye significativamente a esta percepción.

Una persona que es capaz de planificar sus tareas, establecer prioridades y ejecutarlas con eficiencia, demuestra un control sobre su vida y sus responsabilidades. Esta capacidad de organización se traduce en una imagen de competencia y fiabilidad.

Consideremos, por ejemplo, la preparación para un evento importante. Una persona que dedica tiempo a la investigación, a la preparación de materiales y a la anticipación de posibles escenarios, proyecta una imagen de profesionalismo y atención al detalle.

En contraste, quien improvisa constantemente y muestra signos de prisa o desorden, tiende a ser percibido como ineficiente o incluso irresponsable.

La planificación del tiempo no solo nos permite ser más productivos, sino que también nos brinda la tranquilidad necesaria para afrontar los desafíos con serenidad, lo que se refleja en una actitud más calmada y segura, elementos clave de una imagen positiva.



Modales: La Etiqueta del Uso del Tiempo

Los buenos modales son, en esencia, la aplicación de principios de respeto y consideración en nuestras interacciones. Muchos de estos modales están intrínsecamente ligados a la forma en que gestionamos y valoramos el tiempo.

Por ejemplo, responder a un correo electrónico o un mensaje en un tiempo razonable es un buen modal que demuestra respeto por el remitente. Dejar a alguien esperando una respuesta indefinidamente no solo es una falta de consideración, sino también una señal de desorganización en la gestión de nuestras comunicaciones.

En el ámbito social, la capacidad de administrar nuestro tiempo para dedicar atención plena a la persona con la que interactuamos es un excelente modal.

Evitar distracciones constantes con el teléfono móvil, por ejemplo, y mantener el contacto visual, demuestra que valoramos el tiempo y la presencia de la otra persona.

La prisa constante o la multitarea desmedida, por el contrario, pueden transmitir una sensación de desinterés o falta de respeto, deteriorando la calidad de la interacción y afectando negativamente nuestra imagen.

Asimismo, la pro actividad en la comunicación es un modismo del buen uso del tiempo. Informar con antelación si se prevé un retraso, solicitar la información necesaria con suficiente tiempo o confirmar una cita, son acciones que denotan consideración y una planificación adecuada.

Estos pequeños gestos, que a menudo pasan desapercibidos, son los que construyen una reputación de confiabilidad y profesionalismo, fortaleciendo nuestra imagen y reforzando la percepción de nuestros buenos modales.

En definitiva, la relación entre el uso del tiempo, la imagen personal y los buenos modales es una sinergia indivisible.

La forma en que gestionamos nuestro tiempo es una declaración tácita de nuestros valores y prioridades. Una gestión del tiempo eficiente y respetuosa contribuye a construir una imagen personal de profesionalismo, fiabilidad y consideración.

A su vez, la práctica de buenos modales, muchos de los cuales se centran en el respeto por el tiempo ajeno, refuerza esta imagen y facilita interacciones más armoniosas y productivas.

Cultivar la disciplina en el manejo del tiempo, ser conscientes de la impresión que causamos a través de nuestras acciones y practicar la cortesía en todas nuestras interacciones, no son solo habilidades deseables, sino requisitos fundamentales para el éxito en la vida personal y profesional.

En un mundo donde la atención es un recurso escaso y el tiempo un bien invaluable, aquellos que demuestran un dominio sobre estos tres pilares se distinguirán, abriendo puertas y forjando relaciones duraderas basadas en el respeto mutuo y la confianza.

Invertir en una buena gestión del tiempo es, en esencia, invertir en una mejor versión de nosotros mismos.

Nunca olvides que "la Imagen se construye cada día, y se disfruta de ella toda la vida".

Escríbeme y solicita los temas de tu interés a imagenyetica@gmail.com.

Miosotis Joaquín 
Facilitadora de Imagen Personal
y Corporativa



*¿Qué pasa cuando pierdo un
miembro de mi cuerpo?*

*Duelo, pérdidas y cómo
enfrentando*

YOVANA BARÓN
TANATÓLOGA



DUELLO





Perder un miembro del cuerpo, ya sea por accidente, enfermedad o complicaciones médicas, representa una experiencia transformadora y desafiante. No solo es una pérdida física evidente, sino también un golpe emocional y psicológico que toca áreas muy sensibles de la identidad, la funcionalidad y la autoestima de quien lo vive.

Esta pérdida es un tipo de duelo: un proceso natural y humano de adaptación ante un cambio significativo. Así como se llora a un ser querido, también se llora la pérdida de una parte del cuerpo. Y no es solo el miembro físico lo que se extraña,

sino todo lo que representaba: autonomía, imagen corporal, planes futuros, incluso sueños personales o profesionales.

Las etapas del duelo físico El duelo ante una amputación o pérdida corporal atraviesa fases similares a cualquier otra pérdida: negación, enojo, negociación, tristeza y aceptación. Sin embargo, este proceso no es lineal, ni se vive igual para todos.





Negación:

En un inicio, puede haber desconexión emocional o incredulidad. La mente se protege al no aceptar la magnitud de lo ocurrido. **Ira:** Surgen preguntas como “¿Por qué a mí?” o “¿Qué hice mal?”. Se puede sentir enojo con uno mismo, con los médicos, con el destino, incluso con Dios.

Negociación: Se piensa en los “hubiera” o en

soluciones mágicas que ya aplican. Es una forma inconsciente de querer recuperar el control.

Tristeza:

Esta etapa es clave. Se reconoce la pérdida, se llora, se siente dolor, miedo, soledad o desesperanza.

Aceptación:

No significa resignación, sino una comprensión realista de la nueva

condición, con voluntad de adaptarse y reconstruir.





El impacto emocional y social

La pérdida de un miembro puede

afectar la percepción del propio cuerpo. Muchas personas se sienten “menos” o creen que ya no son las mismas. El espejo se convierte en un desafío, la ropa deja de encajar igual, y el contacto con los demás puede causar inseguridad o aislamiento. Además, si el entorno no brinda apoyo adecuado o si se enfrenta estigmatización, recuperación emocional se vuelve más difícil.

Es común experimentar síntomas de ansiedad, depresión o incluso crisis de identidad. La comparación con otras personas, el temor a la

dependencia, reintegrarse al trabajo o vida social son pensamientos frecuentes.



¿Cómo enfrentarlo? Caminos hacia la reconstrucción emocional

Permitir sentir:

Negar el dolor no lo desaparecer. Es importante validar cada emoción que se presente. No existe una forma “correcta” de vivir el duelo.

Buscar apoyo emocional: El acompañamiento psicológico es fundamental. Un terapeuta puede ayudar a trabajar el trauma, reconstruir la autoestima y enfrentar los nuevos retos con recursos emocionales sólidos. Apoyarse en grupos o redes de apoyo: Compartir la experiencia con otros que han vivido una pérdida

similar puede aliviar el peso emocional, brindar esperanza y ofrecer consejos prácticos.



Reconstruir la identidad: La persona que pierde un miembro no deja de ser valiosa, capaz o

completa. Reconstruir la imagen física, es clave para sanar.

Explorar nuevas formas de autonomía:

Adaptarse implica buscar soluciones

prácticas, desde prótesis hasta nuevas formas de moverse, trabajar o realizar actividades cotidianas. La resiliencia surge cuando se encuentran alternativas. **Cuidar del cuerpo y la mente:** La alimentación, el descanso, el ejercicio adaptado y la meditación

pueden ser herramientas para equilibrar el cuerpo y reducir el estrés emocional.



La transformación posible A pesar del dolor y las dificultades, muchas personas que han pasado por una amputación o pérdida física descubren una nueva versión de sí mismas: más fuerte, más compasiva, más consciente. Aprenden a ver la vida desde otro ángulo y desarrollan

una profunda empatía por el sufrimiento ajeno. ***El duelo no desaparece del todo, pero se transforma. Con el tiempo, se puede mirar la cicatriz con respeto, no como una señal de derrota, sino como un símbolo de sobrevivencia.***

Perder un miembro del cuerpo no solo es un proceso médico, sino profundamente humano. Implica duelo, adaptación, transformación y fortaleza. Con apoyo, empatía y tiempo, es posible reconstruir no solo el cuerpo, sino también el alma.



¡ Sígueme !



DALE CLICK

¿Y SI LA PLENITUD NO FUERA UN LUJO... SINO TU

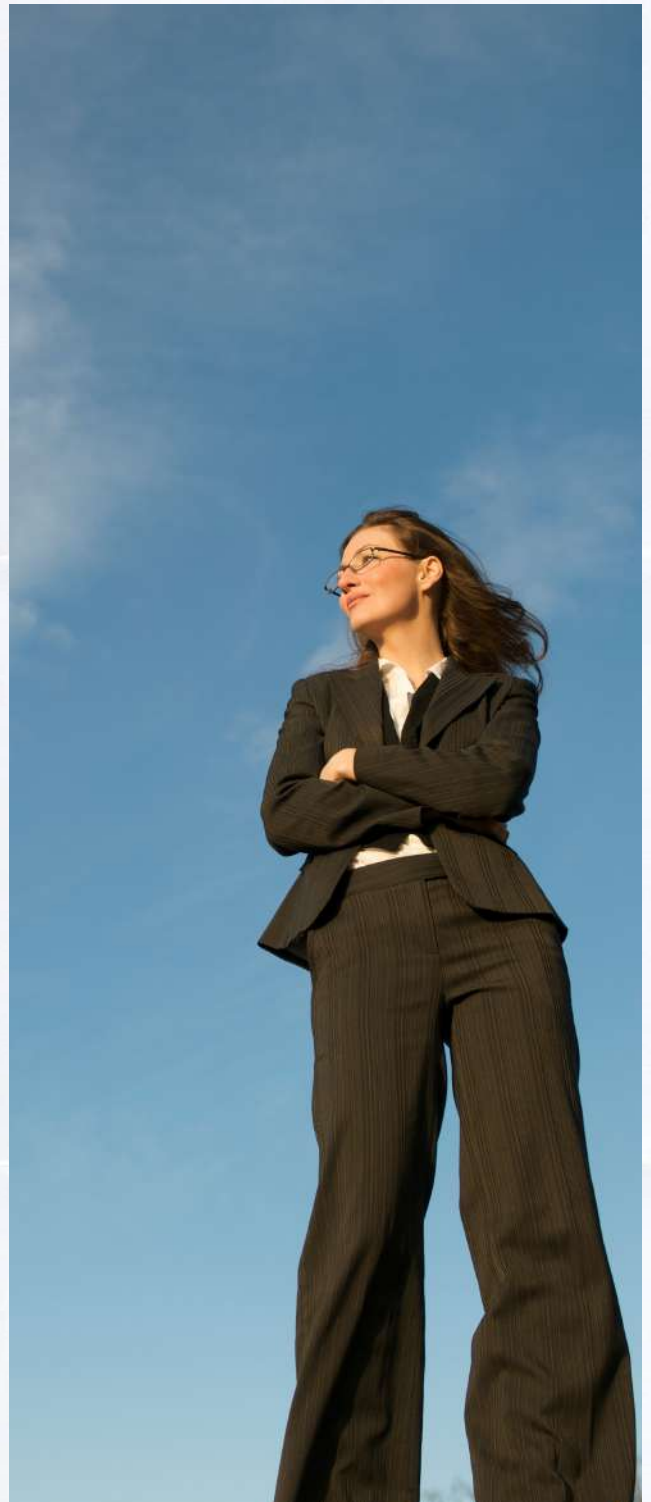
MAYOR VENTAJA COMPETITIVA?

Por Mercedes Jahn, PhD
Transformando Vidas, Impulsando Organizaciones

Durante décadas, el éxito ejecutivo se midió por resultados financieros, expansión o influencia. Sin embargo, estamos entrando en una nueva era: **la era de la conciencia integral**.

En estudios recientes de *Harvard Business Review* y el *Institute for Future Work*, se confirma que los líderes con mayor auto-conciencia, coherencia emocional y bienestar profundo superan en desempeño y resiliencia a sus pares tradicionales.

La plenitud —ese estado de presencia, propósito y vitalidad— **ya no es una alternativa “espiritual”**, sino un activo estratégico. Las decisiones más brillantes no nacen del agotamiento ni de la reacción; nacen de un centro sereno y poderoso.





Liderar desde la plenitud es el nuevo superpoder corporativo.

En mis sesiones con CEOs, directores, board members y top talents, he visto cómo incorporar prácticas de biohacking (respiración consciente, diseño de rutinas energéticas, desbloqueo mental y nutrición celular) **revolucionar no solo su energía**, sino sus ingresos, relaciones y legado.

🎯 “¿Crees que tenerlo todo te basta? La plenitud no es un lujo. Es tu próxima ventaja competitiva.”

👉 Agenda una conversación conmigo

Mercedes Jahn.

Mentora de Plenitud Corporativa.

www.Jahninstitute.com



Mercedes Jahn, PhD 🇲🇪
Transformando Vidas, Impulsando
Organizaciones

Lanzamiento canción: “Mujeres de Poder”



R
SI

Te invitamos a oír aquí





“EL PADRE”

PRESENCIA VITAL

**EN EL NÚCLEO FAMILIAR DESDE
LA MIRADA TANATOLÓGICA**

Mi Viaje a los 60: Derribando Mitos y Construyendo Sueños



Por Adriana Francia, Escritora.

Cuando cumplí 60, sentí el peso del cambio de década. Reconozco que tenía el pre concepto de que, al jubilarse, las mujeres se invisibilizan. En esta etapa, muchas experimentamos una transición que implica una redefinición de la identidad, prioridades y relaciones.

Factores como la jubilación, la independencia de los hijos, los cambios hormonales y la necesidad de cuidar más la salud pueden generar tanto incertidumbre como una nueva sensación de libertad.

Retomé terapia y, en poco tiempo, entendí que mi prejuicio estaba totalmente infundado. Me interesé en la economía plateada y descubrí un mundo lleno de potencial. Comprendí que tenía infinitas posibilidades por delante: nuevos propósitos, desafíos y oportunidades para mi crecimiento personal.

Las mujeres de mi generación nos hemos independizado de muchos "debería" que sufrieron nuestras madres y abuelas, quienes a esta edad eran consideradas viejas.

"Los tiempos están cambiando", como dice Bob Dylan, y nosotras estamos haciendo que ese cambio suceda. Ya no es obligatorio quedarnos en casa, tejer, ver la novela o cuidar nietos, si no lo elegimos.

Tenemos la libertad de ir en busca de nuestros sueños: saldar una asignatura pendiente, desarrollar un hobby, aprender un idioma, pintar, hacer tai chi, descubrir el amor, iniciar un emprendimiento, lo queelijamos. Un mundo para explorar y conquistar se abre frente a nosotras, si nos damos el permiso interno.

Sé que para algunas no será tan fácil, la situación física y económica puede limitar. Sin embargo, con ingenio, encontraremos la forma de disfrutar esta etapa. Hay muchas actividades gratuitas, presenciales y virtuales, cursos, talleres y viajes con descuentos. Solo se necesitan ganas.

Durante la pandemia, vi una serie que me resultó muy entretenida e interesante: "The Bold Type". Me vi reflejada en el personaje de la editora en jefe: una mujer con trayectoria que había recorrido el camino de sus colaboradoras y ahora las guiaba y apoyaba.



La etapa de los 60 años en adelante marca un periodo de transformación en la vida de una mujer. Pueden surgir nuevos propósitos, desafíos y oportunidades para el crecimiento personal. Es una invitación a reconocernos como mujeres valiosas, con experiencia.

Me gusta pensar que hoy puedo ser un faro que ilumina el sendero. Me siento feliz al darme cuenta de que mi experiencia de vida es única y puede servir de inspiración. Poseo suficiente energía para reinventarme y utilizo la herramienta que mejor manejo: la palabra. Me hallo en esta nueva etapa del viaje de la vida, mucho más nutrida, más fuerte, más relajada y, sin duda, más sabia.

Adriana Francia 🇦🇷
@adrianafrancia.escritora



PROFRA. PATRICIA ESCOBEDO GUZMÁN



Hoy deseo tomar un espacio de tu tiempo para hacerte saber la importancia de empezar cada uno de los días de tu diario andar con una dosis de esperanza.



¿A QUÉ ME REFIERO?

HA iniciar cada día agradeciendo lo que tienes y lo que te falta por alcanzar, al sonreír a todos con los que tengas el honor de coincidir cada día; al tomarte tu café o té por las mañanas y disfrutar los instantes en soledad o en compañía con tus cercanos, al pedirle a tus hijos que hagan limpieza en sus juguetes y su ropa y hagan un donativo para aquellos niños que ven en la esquina con sus papás y que se pondrán felices con esos regalos del Corazón; al avisarle a tus abuelos que esta Navidad si vas a poder ir a visitarlos con toda la familia y van a poder estar juntos en la Cena, compartiendo historias, la preparación de ese sabroso ponche que les queda tan delicioso, la visita a la Iglesia para agradecer por las bendiciones que nos han sido otorgadas como familia y como individuos; al recibir ese mensaje de texto inesperado en el que te agradecen tu cercanía y tus palabras en momentos importantes de la otra persona, en los que tu palabra y tu acompañamiento fueron fundamentales para sacar adelante a tu amigo con solo estar en el momento justo; al hacer reír con tus ocurrencias a esa persona que estaba un poco triste y que se sintió bien con tu compañía y deseos de hacerla sentir mejor; al ayudar a pasar la calle a tu vecina que usa andadera y que sale a pasear todas las mañanas al parquecito de enfrente de su casa y que disfruta de platicarte sobre sus nietos, sus avances en la escuela y sus dulces favoritos; al reunirte con tus compañeros de la Universidad después de años de no verse y reconocer que la correspondencia de cariño y complicidad es la misma aunque no se puedan ver con frecuencia ni coincidir tanto como quisieran.



Al coincidir con tu esposo en esa escapada de fin de semana que programaron con tanta anticipación y que por fin ya es mañana, momentos de coincidencia, de cercanía de amor y de consolidación de la alegría de estar juntos; al participar en ese intercambio de regalos que desea sea diferente y especial pues todos los involucrados son personas que quieres y desea pasen un momento feliz y divertido en el que el regalo es lo que menos importa sino la camaradería, la foto del recuerdo y compartir momentos de coincidencia total; al leer una vez más ese cuento infantil que ya te sabes de memoria pero que le encanta a tus hijos antes de dormirse y que lees como si fuera la primera vez que lo haces para ello.

Al enviar un arreglo de flores para esa persona especial para ti, por el simple hecho de decirle te quiero, te deseo un feliz cumpleaños y siempre pienso en ti y en tu bienestar; al comprar los boletos para ir a ese concierto especial para tu hermana y que se van a agotar pues es un evento muy esperado desde hace años para todos los seguidores de esa banda tan especial y entrañable para ella.

En fin, ¡dosis de esperanza! Cuántas y cuántas no se pueden enumerar en cada uno de nuestros días. Te invito a experimentarlas y a vivirlas con tus cercanos.

***¡Sígueme!
Dale Click!***





"Mujer Fénix - La Antología" ya está disponible en Amazon, y no podríamos estar más emocionadas de compartirlo contigo.

Este libro es más que una recopilación de historias; es un testimonio de fuerza, de lucha y de renacimiento. Son doce voces, doce caminos, doce mujeres que atravesaron el fuego de la adversidad y encontraron en su interior el poder para levantarse.

MUJERES DE PODER STRONGER TOGETHER 2025



IMPULSA EMPRENDE

Directora
BIENESTAR

Miosotis Joaquín
Républica Dominicana

Revista
EXCLUSIVA



ESTRATEGIAS SIMPLES DE MARKETING PARA EMPRENDEDORES CON POCO PRESUPUESTO

Por Massiel Morrobel, Fundadora de Brands Publicitaria

Cuando inicié mi emprendimiento, no tenía presupuesto para grandes campañas, ni cámaras profesionales, ni mucho menos para pagar publicidad. Pero sí tenía algo claro: quería ayudar a otros con lo que sabía y poco a poco posicionarme con propósito.

A lo largo de ese camino aprendí que hacer marketing no siempre significa invertir dinero. Muchas veces se trata de *sembrar en el lugar correcto, con intención y estrategia*, aunque los frutos tarden en llegar.

En mi caso, ofrecer asesorías gratuitas (con tiempo limitado), apoyar proyectos de otros sin esperar remuneración inmediata y dar a probar lo que yo vendía fueron mis primeras herramientas.

Aunque para muchos eso pudiera verse como pérdida, para mí siempre fue siembra.

Lo que más he visto en otros emprendedores con poco presupuesto es que se desesperan: hacen ofertas sin estrategia o pagan promociones sin entender qué están comunicando.



Y ahí está el error. No se trata solo de publicar, sino de entender y comunicar el valor real de lo que haces.

Con el tiempo, descubrí que aprender a comunicarte bien vale más que cualquier inversión. La publicidad puede ayudarte a llegar más rápido, pero si tu mensaje no es claro, ni siquiera una campaña costosa hará efecto. Primero, entiende qué haces, a quién ayudas y por qué eso importa. Luego, compártelo con intención.

¿Qué puedes hacer si estás comenzando sin dinero? Aquí te comparto 3 estrategias que me han funcionado:

- Ofrece asesorías gratuitas por tiempo limitado. No para regalarte, sino para demostrar lo que sabes y conectar con quien necesita tu ayuda.
- Colabora con micro emprendedores o marcas locales. Esto genera visibilidad compartida, relaciones nuevas y posicionamiento orgánico.
- Asiste a eventos de networking o talleres. Las mejores oportunidades no siempre están en línea; a veces están en una conversación presencial.

Y si hablamos de herramientas, no puedo dejar de mencionar las herramientas de Google (Drive, Docs, Calendar, etc.) y por supuesto, ChatGPT.

La inteligencia artificial bien utilizada, combinada con tu conocimiento y tu propósito, puede ayudarte a crear contenido, mejorar procesos y educar a tu audiencia. Pero recuerda: no se trata de dejarle todo a la tecnología, sino de aprender a usarla con dirección.

¿Cómo saber si tu estrategia está funcionando aunque no vendas aún?

Si las personas comienzan a preguntarte más, si sienten confianza en ti, si te expresan sus problemas... ahí hay señales de avance. Educar crea conexión, y la conexión genera ventas.

Mi enfoque siempre ha sido ese: educar. Porque cuando enseñas, atraes desde el valor, no desde la necesidad de vender.

Y por último, si hoy sientes que sin dinero no puedes avanzar...

Ponte un objetivo: conoce personas, deja el miedo, y empieza a educar desde lo que sabes. No subestimes lo que has aprendido ni el impacto de una conversación con propósito.

Confía en tu proceso, aunque sea lento. Las semillas no florecen al día siguiente. Pero si estás sembrando con intención, con fe y con propósito, ten por seguro que Dios está obrando aunque no lo veas.

Él no te trajo hasta aquí para dejarte a mitad del camino.



Massiel Morrobel 
Fundadora de Brands Publicitaria

¿Shampoo con color? Lo que nadie te cuenta

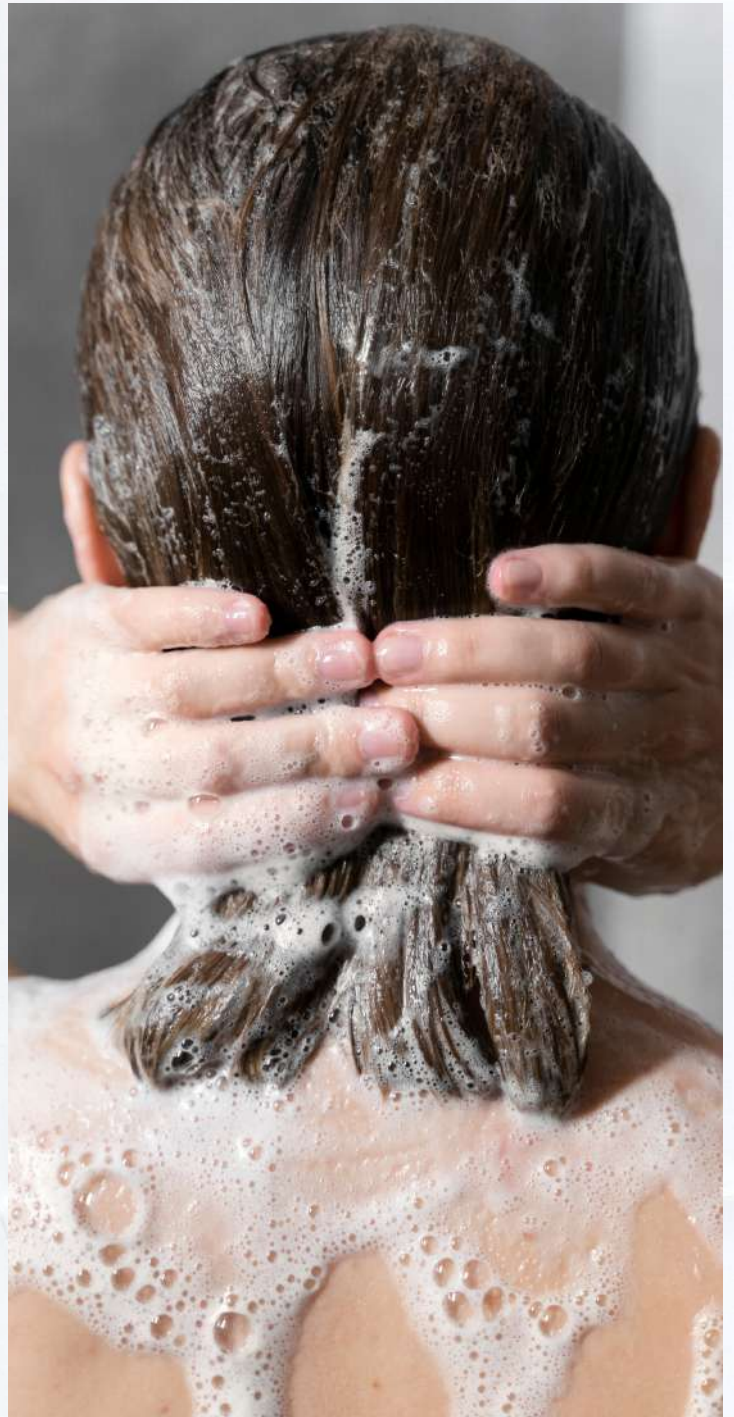
Por Yania Merán – Especialista en cuidado capilar

Si bien es cierto que hoy en día existen shampoos que prometen teñir el cabello en solo 15 minutos, ahorrándonos tiempo y dinero, también es cierto que muchos de estos productos pueden causar daños graves e irreversibles que ni el mejor tratamiento puede reparar.

Quiero hablarte con claridad y responsabilidad sobre una tendencia que cada vez gana más espacio en el mercado: el shampoo con tinte. Muchos lo venden como una solución práctica, pero la verdad es que no todo lo que brilla es oro. Aunque su principal ventaja es la rapidez, sus desventajas y consecuencias para la salud capilar —e incluso general— son alarmantes.

La verdad detrás del shampoo con color: ¿Sabías que contiene plomo?

Sí, leíste bien. Muchos de estos productos contienen acetato de plomo, un ingrediente tóxico que puede afectar no solo tu cabello, sino también tu sistema nervioso.



El plomo es incompatible con productos decolorantes y su uso prolongado puede poner en riesgo tu salud. Este tipo de producto se comercializa sobre todo como tinte progresivo, especialmente para cubrir canas poco a poco.

Aunque se ha usado por años, ya ha sido prohibido o restringido en países como Estados Unidos y en gran parte de Europa y América Latina debido a sus efectos nocivos.

Daños potenciales para el cabello:

1. Resequedad extrema Contiene sulfatos, alcoholes y pigmentos intensos que secan el cabello, sobre todo si lo usas con frecuencia.

2. Cambio de textura El cabello puede perder su suavidad natural, volviéndose áspero, rígido y difícil de peinar.

3. Porosidad aumentada En cabellos decolorados o tratados, el pigmento se adhiere con más fuerza y puede impedir que el cabello se hidrate correctamente.

4. Fragilidad y quiebre Al abrir la cutícula, debilita la hebra, causando puntas abiertas y mayor riesgo de rotura.

5. Irritación en cuero cabelludo y piel Puede generar picazón, ardor, inflamación, granos o dermatitis, especialmente en personas sensibles o alérgicas.



Efectos en la salud por exposición al plomo.

- Daños al sistema nervioso central.
- Problemas renales y hepáticos.
- Pérdida de memoria, confusión mental o fatiga crónica.
- Disminución de la fertilidad.
- Aumento del riesgo de ciertos tipos de cáncer.

Incluso si el uso es externo, el plomo puede penetrar por el cuero cabelludo o ser inhalado al aplicar el producto, acumulándose en el cuerpo con el tiempo.

¿Está permitido?

- Estados Unidos: Prohibido por la FDA desde 2022.
- Unión Europea y varios países latinoamericanos: Restringido o prohibido.
- Otros países: Aún se vende legal o informalmente, sobre todo bajo nombres como “cobertura progresiva” o “shampoo para canas”.



✿ Mi recomendación profesional.

Consulta siempre con un especialista en el área de la belleza que esté preparado, ético y actualizado. Pregunta, investiga y exige opciones que respeten la salud de tu cabello y de tu cuerpo.

No importa si tu cabello es largo o corto, natural o teñido. Todos merecemos productos que lo embellezcan sin comprometer su bienestar. Un verdadero profesional jamás usaría un producto dañino a sabiendas. Su misión es realzar tu imagen cuidando tu salud capilar.

¿Y si lo aplica alguien sin preparación?

- Puede mezclar productos incompatibles.
- Ignora los riesgos químicos.
- No respeta tiempos ni proporciones.
- Esto puede causar daño grave, quemaduras, caída o pérdida total de elasticidad.

Recuerda: *El conocimiento, la ética y la experiencia marcan la diferencia entre embellecer... o arruinar tu melena.*

Con cariño y responsabilidad, Yania Merán



Master Estilismo y Color 
Yania Merán

YaniaMeran

salon studio



 @arteyaniacortepperfecto

 829-247-0487

 Avenida República de Colombia, Food Truck Stop,
frente a Patio Colombia.

Impulsa
Emprende



¡Potencia tu Marca & **CONECTA CON LÍDERES DE NEGOCIOS!**

- ✓ Impulsa tu marca en nuestra revista digital y canal multimedia.
- ✓ Con Impulsa....en todo el mundo.
- ✓ Publicación en redes globales: Instagram, Facebook, LinkedIn y Pinterest.

Opciones disponibles:

SOLO
30 CUPOS

- **Portada + Entrevista TV:** Artículo central en 4 páginas e imagen de portada.
- **Artículo:** Publicación de 2 páginas sobre tus productos o servicios.
- **Anuncio:** Espacio gráfico de ½ página.

¡Únete ahora y haz que tu marca cruce fronteras!



Instagram:
impulsaemprende.official



Nuestro sitio web
www.impulsaemprende.com



“Se vistieron de blanco y no fue para casarse”

Su nombre es Diana I. Vélez López en el 1986 se graduó como enfermera y desde ese momento su vida se llenó de experiencias y eventos que le marcaron la vida. Es madre, abuela y bisabuela, posee una maestría en Enfermería con especialidad en gerontología, un rol administrativo y educativo y el título de Clinical Nurse Specialist, es candidata para obtener un grado Doctoral de la prestigiosa universidad NOVA SOUTHEASTERN UNIVERSITY.

Es miembro honorífico de la federación internacional de mujeres conferenciantes (FIMC).

Durante su recorrido por el maravilloso mundo de Enfermería ha ejercido como enfermera, supervisora de departamentos, supervisora general, Profesora de Enfermería y Enfermera de control de infecciones. En otros ámbitos como conferenciante y recientemente escritora.

Diana relata “Siempre me había gustado escribir, pero engavetaba mis escritos. Durante la pandemia mi vida dio un giro al tomar un curso de escritura.



- Por **Diana Vélez López**



Y desde ese momento no he parado de escribir, ese curso desamarró mis miedos y deje de engavetar mis escritos.”

Su primer libro **“Me Vestí de Blanco y no fue para Casarme”**, es un homenaje a la profesión de Enfermería fue publicado el 5 de abril 2021. En este relata 34 años en el campo de la salud, experiencias vividas, narradas desde ese plano hospitalario que todos quieren conocer.

Mini relatos de contenido fuerte que te lleva directamente a caminar por los pasillos de un hospital.

En diciembre 10 del 2021 participó en la primera Feria de libros de Barranquita y se asombró porque la gente llegaba a buscar su libro y ese día comenzaron a llamarle la enfermera escritora, desde ese entonces muchas lectores en hospitales y universidades así la nombran.

Sección **Liderazgo**



Principios del liderazgo humano que superan a IA

Un gusto saludarte y darte la bienvenida a este artículo. Por años ha venido evolucionando la inteligencia artificial con gran fuerza, transformándose en la actualidad en una gran era digital, sustentado por avances tecnológicos a nivel de software y hardware.

Se han difundido artículos sobre los empleos que serán sustituidos por automatizaciones y los nuevos empleos que surgen producto del significativo avance digital.

Hoy te invito a reflexionar sobre aquel liderazgo humano con principios que prevalece en el tiempo y es esencial en todo contexto, superando a la inteligencia artificial.

El liderazgo en sí se caracteriza por competencias y capacidades para inspirar, motivar y guiar a otras personas hacia un mismo propósito.

 [@rosariosilvabravo, alias RoSi](#)

- CEO Impulsa Emprende & Impulsaemprende TV
Autora de obras de transformación personal y liderazgo
-Academia Literaria Chile





El ser humano con liderazgo poseen habilidades sociales, emocionales y cognitivas que le permiten interactuar e influir en los demás, destacando lo siguiente:

-Empatía: En la conexión con los demás, tenemos la capacidad para colocarnos en el lugar del otro, entender las necesidades de otras personas, conectar con sus motivaciones y construir relaciones sólidas.

-Ética en la decisiones: Los líderes humanos pueden considerar factores éticos y morales al tomar decisiones, lo que es importante en el bienestar de las personas y en la forma de proceder frente a situaciones complejas.

-Inspiración: Los líderes con su ejemplo y resultados tienen un impacto en las demás personas a través de su visión y pasión que los mueve a la acción.

La clave en el liderazgo es encontrar un equilibrio entre el bienestar personal y la conexión con los demás.



Por otro lado, el liderazgo de la IA se encuentra basado en algoritmos y modelos matemáticos que permiten a las máquinas tomar decisiones y realizar tareas de manera autónoma.

Las características del liderazgo de IA incluyen:

- Eficiencia y precisión: La IA puede procesar grandes cantidades de datos y tomar decisiones rápidas y precisas, lo que es útil en entornos complejos y dinámicos.
- Análisis objetivo: La IA puede analizar datos sin sesgos emocionales ni prejuicios, lo que puede llevar a decisiones más objetivas.
- Escalabilidad: La IA puede manejar grandes cantidades de datos y realizar tareas repetitivas sin fatiga.

El liderazgo humano es inspirador

- Podemos sin duda utilizar al máximo los beneficios del uso de la IA, reduciendo tiempos de desarrollo, aumentando la productividad, considerando que como líderes debemos seguir aprendiendo y adaptándonos a los avances de la tecnología.

Aprendiendo, desaprendiendo y re aprendiendo.

En relación al aprendizaje continuo podemos concluir que los líderes humanos pueden considerar el contexto y emitir juicios basados en su experiencia y conocimiento, mientras que la IA según lo señalado siempre se basará en algoritmos y datos.

Además los líderes humanos pueden pensar de manera creativa, guiados por la imaginación, nuevas ideas y pensamientos basados en su conocimiento y experiencia, encontrando un conjunto de soluciones innovadoras, mientras que la IA se limita a los patrones y datos que ha sido entrenada.

la IA ofrece ventajas significativas en términos de eficiencia y precisión, mientras que el liderazgo humano sigue siendo esencial e insuperable. El artículo de autoría, sin IA.

@rosariosilvabravo, alias RoSi

- CEO Impulsa Emprende & Impulsaemprende TV
Autora de obras de transformación personal y liderazgo

IMPULSA EMPRENDE

Director
LIDERAZGO

Álvaro Pinilla
Colombia

Revista
EXCLUSIVA



ESPERANZA HERNÁNDEZ

COACH EJECUTIVO

Conferencista

**LIDERAZGO QUE INSPIRA
Y TRANSFORMA**



¿Qué hace que un liderazgo sea realmente transformador?

En el dinámico mundo del emprendimiento, donde las decisiones se toman al ritmo de los cambios del mercado y las tendencias evolucionan en tiempo real, hablar de liderazgo puede sonar como un tema ya explorado.

Sin embargo, cuando el liderazgo se ejerce con creatividad, empatía y un enfoque en resultados sostenibles, se convierte en una herramienta poderosa que motiva, construye relaciones sólidas y genera un impacto positivo en quienes forman parte del negocio. Porque en el centro de todo liderazgo verdaderamente transformador, están siempre las personas.

Las mujeres que emprenden y lideran hoy no solo buscan sobrevivir; desean dejar huella, crear bienestar y generar impacto real. Y eso requiere más que solo habilidades técnicas o estrategias comerciales. Requiere un liderazgo genuino, que conecte desde la autenticidad y que combine la sensibilidad con la acción.

Liderar con creatividad: la habilidad de imaginar nuevas formas de avanzar. La creatividad no es exclusiva de los artistas, es una competencia clave para innovar, resolver problemas y abrir camino donde parece que no lo hay.

Como líderes, cuando cultivamos una mentalidad creativa, dejamos de buscar respuestas preestablecidas y empezamos a hacernos preguntas poderosas que nos abren nuevas posibilidades. Por ejemplo: ¿Qué harías diferente hoy si supieras que no puedes fallar?



Liderar con empatía: conectar desde lo humano

La empatía es la capacidad de comprender, validar y acompañar la experiencia del otro sin perder de vista tus propias emociones.

En el liderazgo femenino, esta cualidad se vuelve una fortaleza, porque cuando escuchamos de verdad, creamos entornos de confianza; cuando reconocemos las emociones de los demás, fomentamos equipos más comprometidos y colaborativos.

Pregunta de reflexión: ¿Cómo estoy mostrando a mi equipo, clientes y/o colaboradores que los veo, los valoro y los escucho?

Resultados sostenibles: más allá del éxito inmediato

Un liderazgo que transforma no solo se enfoca en el logro rápido, sino en construir bases sólidas que permitan crecer con coherencia y propósito.

Sostenibilidad en los resultados significa alinear la visión del negocio con los valores personales y con un impacto positivo en el entorno.

Liderar con propósito

Liderar con creatividad, empatía y visión sostenible no es una fórmula mágica, es una elección diaria. Es decidir que tu liderazgo no solo busca generar ingresos, sino también construir relaciones, despertar inspiración y dejar una huella en cada paso.

Las mujeres líderes tienen la capacidad de transformar realidades a través de sus negocios, su voz y su ejemplo. Y todo comienza con una decisión: liderarte a ti misma con valentía, conciencia y propósito.



Te invito para que esta semana realices una práctica de creatividad. En tan solo 20 minutos dedicados a imaginar nuevas posibilidades, elige un reto que estés enfrentando y pregúntate: “¿Qué otras cinco formas tengo de transitar este reto?” No busques respuestas perfectas; solo permite que las ideas fluyan sin juzgarlas. A veces, una gran solución nace en un momento de libertad mental. Adicionalmente, elige uno de estos tres valores: creatividad, empatía o sostenibilidad, y llévalo a la práctica de manera intencional. Obsérvate, toma nota y, al final de la semana, pregúntate: ¿Cómo me sentí cuando lideré desde este valor?



Si quieres seguir desarrollando tu liderazgo con herramientas prácticas, acompáñame todos los miércoles, a las 21 h, en el programa “Emprende con Esperanza” donde siempre tenemos invitados que comparten contenido de valor. para mujeres que desean liderar con propósito.

¡Sígueme!
DALE CLICK



**Dale Click y ve
mi programa
de radio**

¿Si te has sentido así?

- ❌ Sensación Estancamiento respecto a tus metas
- ❌ Problemas para transmitir ideas y expectativas claras.
- ❌ Sin hábito de lectura y aprendizaje.
- ❌ Dificultad para comunicarse en forma clara.
- ❌ Ausencia de visión, plan y propósito

VEN A VIVIR UN PROCESO
En el café literario virtual lograrás



- ✓ Desarrolla pensamiento crítico en el análisis.
- ✓ Amplia tu conocimiento en diversos temas.
- ✓ Mejora la comunicación en expresión y verbal.
- ✓ Crecimiento personal y profesional
- ✓ Reduce el estrés dando un equilibrio emocional y mental
- ✓ Conexión en red dando una visión clara y compartida.

Sección Negocios

- En nuestra sección de negocios
abordamos temas para el crecimiento
empresarial, buenas prácticas,
metodologías, innovación, finanzas,
capacitaciones, aspectos digitales,
¡Esperamos que disfrutes!

¿Cómo delegar en 5 pasos sin perder el control?

Por Yesica Matus.

Especialista en Gestión de Empresas Familiares.

Estás cansado. Agotado. Todo depende de ti. Si no estás, el negocio se frena. ¿Te suena? Entonces este artículo es para ti.

Muchos emprendedores y dueños de empresa han confundido el liderazgo con el sacrificio absoluto. Ser el que resuelve todo, el que sabe cómo se hace, el que está en todo... no te hace más fuerte, te está quemando.

La solución no es trabajar más. La solución es **delegar**. Pero no se trata de soltar sin rumbo, sino de **transferir con método**, con estructura y con confianza basada en resultados.

Delegar es una de las habilidades más importantes (y menos desarrolladas) en los emprendedores. El miedo al error, la necesidad de control o la creencia de que "nadie lo hará como yo" paraliza el crecimiento.

Y sin embargo, si quieres escalar, si quieres descansar, si quieres crecer... vas a tener que soltar. Pero soltar bien. Con orden. Con estructura. Con estos 5 pasos que te propongo:



➤ **PASO 1: IMPLEMENTA KPIS
(INDICADORES CLAVE DE
DESEMPEÑO).**

Mide lo importante. Si no sabes qué está pasando, no puedes soltar nada.

Los KPIs son tu tablero de control. Te permiten saber si un área está cumpliendo sus objetivos sin tener que estar físicamente presente. Por ejemplo:

- En ventas: tasa de conversión, ticket promedio, nuevos clientes.
- En operación: entregas a tiempo, errores por pedido, eficiencia por hora.
- En finanzas: cartera vencida, rentabilidad por producto, flujo de efectivo.

Cuando defines los KPIs correctos, puedes delegar porque tienes cómo supervisar el resultado. No se trata de ver cada paso, sino de medir si se está logrando el objetivo.

➤ **PASO 2: CAPACITA BIEN AL PERSONAL.**

No asumas que saben. Enseña, guía, acompaña.

Uno de los grandes errores al delegar es suponer que las personas saben qué hacer y cómo hacerlo.

Aunque hayan hecho ese trabajo antes, necesitan conocer cómo se hace en tu empresa, con tus estándares y tu forma de operar.

Capacitar no es solo dar una charla. Es explicar, mostrar, dejar que practiquen, dar retroalimentación y estandarizar.

Si tu colaborador está bien capacitado, vas a poder confiar.

➤ **PASO 3: DELIMITA EL RANGO DE DECISIÓN ACLARA QUÉ PUEDEN DECIDIR SOLOS Y QUÉ DEBEN CONSULTARTE.**

Muchos delegan tareas, pero no decisiones. O lo contrario: delegan todo sin parámetros y luego se frustran por los errores.

Para delegar bien, hay que definir el rango de decisión:

- ¿Qué cosas puede decidir esta persona sin consultarme?
- ¿Cuándo debe pedirme autorización?
- ¿Qué tipo de errores son tolerables y cuáles no?

Esto permite que el equipo se mueva con mayor autonomía pero dentro de límites claros. Evita la parálisis por miedo a equivocarse y también evita decisiones que te perjudiquen.

➤ **PASO 4: SUPERVISA CON INTENCIÓN NO ES VIGILAR, ES RETROALIMENTAR Y AJUSTAR.**

Supervisar no es micromanagement. No se trata de estar encima a cada segundo, sino de revisar indicadores y tener espacios de seguimiento con tu equipo.

La supervisión efectiva incluye:

- Revisión periódica de KPIs.
- Reuniones uno a uno con los responsables.
- Retroalimentación clara y oportuna.
- Apoyo cuando se desbordan o cuando no saben cómo resolver.

Supervisar con intención es una herramienta de acompañamiento, no de castigo.

➤ **PASO 5: CONFÍA CON ESTRUCTURA DELEGAR ES SOLTAR CON SISTEMA. ES LO QUE TE DA LIBERTAD.**

No puedes controlar todo. Pero puedes crear una estructura que funcione sin ti.

La estructura incluye:

- Personas capacitadas.
- Procesos documentados.



- 
- KPIs claros.
 - Reglas de decisión.
 - Supervisión intencionada.

Con esto, puedes confiar. Porque no estás soltando a ciegas. Estás creando un sistema que te permite soltar sin perder el control.

Delegar bien: la clave para crecer (y no morir en el intento).

Cuando delegas bien:

- Te liberas de la operación diaria.
- Recuperas tu energía y tu tiempo.
- Puedes pensar estratégicamente.
- Tu equipo crece y se compromete.
- Tu empresa puede escalar sin ti como cuello de botella.

Pero sobre todo, delegar bien te da calma. Esa sensación de que todo está bajo control, aunque tú no estés resolviendo todo.

Muchos dueños de empresa quieren crecer, pero siguen atrapados en la urgencia. Delegar no es una opción. Es una necesidad.

La buena noticia es que se puede aprender. Se puede practicar. Y se puede hacer sin miedo si sigues estos pasos.



Conclusión: ¡Empieza hoy!

Haz una lista de las actividades que tú haces y que podrías delegar. Identifica qué necesitas para soltar con estructura:

- ¿Tienes KPIs definidos?
- ¿Tu equipo está capacitado?
- ¿Están claros los rangos de decisión?
- ¿Tienes espacios de supervisión?
- ¿Tienes confianza en el sistema que creaste?

Si no es así, empieza por el paso 1. Cada paso que des hacia una mejor delegación es un paso hacia una empresa más libre, más fuerte y más humana.

¿Te gustaría delegar con estructura y sin perder el control?

Puedo acompañarte en este proceso. Escríbeme a contacto@yessicamatus.com y comencemos a trabajar juntos para que tú recuperes tu tiempo y tu empresa funcione sin depender solo de ti.



-Por **Yesica Matus** -México 
Especialista en Gestión de Empresas Familiares.





**CAFÉ LITERARIO
DE NEGOCIOS .**

Sé parte de ésta comunidad !!

[Participa e inscribe en el formulario](#)



Anúnciate y llega a más de 30 K suscriptores

visibilidad internacional a través
de nuestros medios aliados con
suscripción mensual y anual

Esríbenos

**Impulsa
Emprende**

Alianzas internacionales



**AUTORA | COACH | MENTOR EN VENTAS Y LIDERAZGO
CON 40+ AÑOS DE EXPERIENCIA | FORMADOR DE EQUIPOS
COMERCIALES DE ALTO IMPACTO | COACH CERTIFICADO**

 @LISETH OTERO ROJAS



Liseth

“VALIENTE PERO NO IMPRUDENTE”

“Una invitación a liderar con Visión, Escucha, Responsabilidad y Acción”.

Desde mis primeros pasos en el mundo laboral, entendí que el liderazgo no es un cargo que se impone, sino una verdad que se encarna.

A los 16 años, cuando ingresé como aprendiz Inces en una empresa venezolana, me encontré con un entorno donde el liderazgo estaba completamente ausente: corrupción, gritos, decisiones arbitrarias, jefes que inspiraban miedo en lugar de respeto. Yo era apenas una adolescente, pero algo dentro de mí despertó con fuerza: yo no quería ser ese tipo de líder. Esa experiencia me marcó para siempre. Allí comenzó mi obsesión por entender el verdadero liderazgo, ese que no se viste de poder, sino de propósito.

Años más tarde, después de haber transitado distintas empresas y asumir roles de liderazgo formal, entendí algo aún más profundo: que el liderazgo valiente no es perfecto, pero sí debe ser consciente, humano y coherente. Así nació mi metodología VERA, un mapa para tomar decisiones con propósito y valentía, pero sin imprudencia ni impulsividad.

Desde muy joven entendí que el liderazgo no es una posición, es una forma de estar en el mundo. No nace de un cargo ni de una oficina con puertas de vidrio; nace del coraje de decidir quién soy, qué defiendo y cómo contribuyo. A lo largo de estos años, desde mi primer empleo en una empresa sin alma, hasta hoy, dirigiendo Grupo Lídero con Valentía y entrenando líderes por toda Latinoamérica,

Otero.



Dhe confirmado que lo más importante no es saberlo todo... es atreverse a vivir con coherencia.

Y no hablo de un liderazgo perfecto. Hablo de un liderazgo valiente, humano y profundamente sensato. Por eso creé la metodología VERA, porque sentía que hacía falta una brújula, un mapa que ayudara a las personas a tomar decisiones importantes sin traicionarse a sí mismas. Un método para líderes reales, de carne y hueso, que sienten miedo pero que no se rinden.

V de Visión con propósito

La Visión no es solo una frase inspiradora. Es un faro. Un recordatorio constante de hacia dónde vamos y por qué vale la pena. He conocido líderes brillantes pero agotados, sin rumbo, atrapados en la inercia de lo urgente. Y también he visto líderes con menos recursos, pero con una visión tan clara que contagia, moviliza y transforma.

En lo personal, mi visión se consolidó cuando decidí fundar el Grupo Lídero con Valentía. Quería crear un espacio donde el liderazgo no se enseñara desde el miedo, sino desde la autenticidad, la conexión y el coraje.

Y hoy, con cada taller, cada Bootcamp,

**cada sesión de coaching,
renuevo ese compromiso**





E de Escucha activa y empática

Liderar sin escuchar es como querer navegar con los ojos cerrados. Uno de los mayores errores que cometí en mis primeros años como jefa fue pensar que tenía que tener todas las respuestas. Me costó comprender que escuchar es también liderar.

En una ocasión, una integrante de mi equipo me enfrentó con respeto, pero con firmeza, sobre una decisión que había tomado sin consultar. Me dolió, sí. Pero ese día entendí que no estaba siendo la líder que predicaba ser. Desde entonces, aprendí a crear espacios seguros para que las personas puedan decir lo que piensan sin temor. Porque la escucha no solo evita errores; también construye confianza, cohesiona y honra la dignidad del otro.

R de Responsabilidad emocional y estratégica

La R de VERA no se trata de cargar con el mundo en la espalda. Se trata de mirar con honestidad y asumir lo que nos corresponde. Cuando llegué a Chile y comencé de nuevo desde cero, sin red, sin contactos y con miedo, pude haber culpado al sistema o a las circunstancias. Pero elegí hacerme responsable de mi camino.

Ser responsable es preguntarte: ¿Qué puedo hacer yo con esto? Es dejar de justificarte con frases como “es que así es esta empresa” o “yo soy así”. Porque lo que no asumes, te controla. Y lo que no transformas, se repite.

A de Acción coherente

Conozco líderes llenos de ideas maravillosas, pero paralizados. Y también he visto a otros que actúan todo el tiempo, pero sin dirección. La verdadera acción no es impulsiva. Es consciente.

Una de las decisiones más valientes que he tomado fue decirle no a una alianza que parecía prometer visibilidad, pero que traicionaba mis valores. Pude haber dicho sí para quedar bien, para crecer rápido... pero habría dejado una parte de mí en el camino.

La acción valiente es aquella que te permite dormir tranquila por las noches, sabiendo que no hiciste lo más fácil, hiciste lo más correcto.



VERA: mi legado, tu herramienta

VERA no es solo una sigla. Es un camino. Un puente entre lo que eres hoy y el líder que estás llamado a ser. Una metodología que abraza la vulnerabilidad, honra los valores y desafía el ego para dar paso a la transformación real.

Desde Antofagasta al mundo, en sesiones privadas o en salas llenas de ejecutivos, sigo viendo cómo este modelo impacta vidas. Porque no se trata solo de entrenar líderes, se trata de recordarles que ya lo son... solo necesitan reconectar con su centro.

El liderazgo que quiero dejarle al mundo

VERA no es un método más. Es una declaración de principios. Es un recordatorio de que podemos ser valientes sin ser imprudentes, firmes sin ser rígidos, humanos sin perder efectividad. Es mi forma de decirle al mundo que sí se puede liderar con el corazón en el centro y la mirada en lo esencial.

Hoy más que nunca, las empresas, los equipos, las familias y las comunidades necesitan líderes que inspiren, no que impongan. Que escuchen, no que monologuen. Que se atrevan a actuar incluso con miedo, pero con propósito.

Líderes valientes que elijan dejar legado y no solo resultados.

Y tú, que me estás leyendo, quiero invitarte a una sola cosa: no te guardes tu liderazgo. El mundo necesita tu voz, tu visión y tu forma única de hacer las cosas. Lidera como eres. Y hazlo con VERA.

Porque liderar con valentía no es no tener miedo. Es tenerlo... y aún así avanzar.

“El mundo no necesita más líderes perfectos. Necesita líderes valientes, conscientes y humanos. Necesita líderes como tú.”



Liseth Otero

LCOACH EJECUTIVA Y FUNDADORA DEL GRUPO LÍDERO CON VALENTÍA SPA. CONFERENCISTA, MENTORA Y ENTRENADORA DE LÍDERES CON MÁS DE 19 AÑOS DE EXPERIENCIA, ESTÁ COMPROMETIDA CON TRANSFORMAR LA MANERA EN QUE LIDERAMOS EN LATINOAMÉRICA. SU METODOLOGÍA VERA ESTÁ CAMBIANDO LA FORMA EN QUE EMPRESAS Y PERSONAS TOMAN DECISIONES CON SENTIDO Y PROPÓSITO.

- **LINKEDIN: [HTTP://LINKEDIN.COM/IN/LISETH_OTERO](http://linkedin.com/in/liseth_otero)**
- **INSTAGRAM [@GRUPOLIDEROCONVALENTIA](https://www.instagram.com/grupolideroconvalentia)**
- **SITIO WEB: [LIDEROCONVALENTIA.CL](http://lideroconvalentia.cl)**

IMPULSA EMPRENDE

Directora
NEGOCIOS

Yovana Barón
México

Revista
EXCLUSIVA



Tiempo de Evaluar, *Agradecer y Reafirmar nuestro Liderazgo como Mamás*

Junio, ya medio semestre, y con él se asoma un nuevo umbral del año. El 2025 ha avanzado con fuerza, con sus luces y sombras, y con los desafíos que muchas veces nos obligan a parar, respirar y reacomodar nuestros pasos. Este artículo no solo es una invitación a mirar hacia atrás y ver lo que hemos recorrido desde enero, sino también un llamado sincero a que, como mujeres, como madres, y como líderes en nuestros hogares y comunidades, nos regalemos un espacio de evaluación, conciencia y propósito.

En estos primeros seis meses del año, la vida nos ha desafiado en distintas formas.

Algunas hemos empezado nuevos proyectos, otras hemos cerrado ciclos. Algunas nos hemos reencontrado con nuestras pasiones dormidas, y otras, simplemente, hemos tenido que aprender a sostener lo que ya parecía insostenible. Pero todas, sin excepción, hemos demostrado lo que significa ser una mamá líder.

MUCHO MÁS QUE UNA TAREA, UN PROPÓSITO

Desde que inicié la construcción de mi marca personal Mamá Líder, entendí que el liderazgo materno es uno de los más complejos y valientes que existen. No tiene horarios. No tiene días de descanso. No busca reconocimiento público. Pero transforma mundos.



-Por **Ingrith Gutierrez** 🇧🇴 -Bolivia
Fundadora Mamá Líder.
Directora y gestora Cultural de Impulsa Emprende Editorial
Directorio de La Akademia Bolivia Life Coach grama de intercambio cultural AU PAIR Bolivia.

Una madre líder **no es la que lo puede todo, sino la que decide hacerlo con conciencia, con amor, y con intención.** Es esa mujer que guía con su ejemplo, que cae y se levanta, que duda, pero avanza, que abraza a sus hijos mientras sigue soñando con sus metas personales. Es la que se atreve a decir “sí puedo”, aunque el entorno no siempre le dé las herramientas.

Ser mamá, emprendedora, trabajadora, esposa, hija, amiga, líder... implica un constante equilibrio. Y aunque muchas veces parezca que estamos en una cuerda floja, es en ese vaivén donde se forja nuestra fortaleza interior.

REFLEXIONAR ¿QUÉ TANTO NOS HEMOS ESCUCHADO ESTE AÑO?

Este mes es ideal para detenernos un momento y hacer un ejercicio profundo de evaluación. No con juicio, sino con justicia.

¿Qué hemos logrado?

¿Qué hemos dejado de lado?

¿A qué le hemos dicho que sí, pero debimos decir que no?

¿Cuánto tiempo nos hemos regalado a nosotras mismas?

Nos enfocamos tanto en producir, en cumplir, en responder, que a veces olvidamos lo esencial: vivir en coherencia. Este semestre ha sido una oportunidad para darnos cuenta de cuán vital es el equilibrio entre nuestros sueños y nuestras realidades. Entre nuestras aspiraciones profesionales y nuestras emociones personales.

¿Nos hemos preguntado, de verdad, cómo estamos como madres?

¿Cómo están nuestros hijos emocionalmente?

¿Qué tanto tiempo compartimos con ellos sin pantallas, sin distracciones?

¿Qué tanto los guiamos con presencia, no solo con palabras?

En este punto del año, más allá de los resultados económicos o de los logros visibles, el verdadero éxito está en saber si estamos viviendo la maternidad que deseamos. No la perfecta, sino la presente. No la que imita modelos, sino la que escucha nuestro corazón.



LAS MAMÁS MULTIFACÉTICAS, VALIENTES Y RESILIENTES

Nunca antes en la historia tuvimos tantas herramientas para crear, emprender, formarnos, y transformar realidades. Pero también nunca antes habíamos estado tan exigidas. Vivimos en una era que nos empuja a mostrar productividad constante, a sostener rutinas exigentes, a responder en todos los frentes... y todo eso con una sonrisa.

Por eso, como fundadora de Mamá Líder, quiero que este mes nos regalemos un alto. Un momento sagrado para reconocer el esfuerzo, validar nuestros procesos, y conectar con lo que realmente importa: la calidad de vida que estamos construyendo para nosotras y nuestras familias.

Ser mamá hoy significa educar con inteligencia emocional, liderar con empatía, y emprender desde el propósito. No se trata de hacer todo al mismo tiempo, sino de elegir con sabiduría dónde ponemos nuestra energía.

Un nuevo comienzo

Que este mes sea un nuevo inicio. Que hagas una pausa consciente para:

1. Evaluar tus metas: ¿Cuáles has logrado? ¿Cuáles necesitan ser reajustadas?
2. Escuchar a tu corazón: ¿Qué te está pidiendo tu ser interior?
3. Reconectar con tus hijos: Más tiempo de calidad, más diálogo, más conexión emocional.

- Redefinir tus prioridades: ¿En qué estás invirtiendo tu tiempo? ¿Qué actividades están nutriendo tu vida?
- Celebrar tus logros: Aunque sean pequeños, son pasos importantes que merecen ser honrados.

Porque sí, cada mamá es una historia de lucha, amor, entrega y transformación. Y también merece reconocerse como protagonista de su propia narrativa.

Las redes de apoyo y el liderazgo colectivo

Algo que este semestre también me ha enseñado profundamente es que no estamos solas. La red de mujeres, de mamás, de emprendedoras, que se están apoyando mutuamente es más fuerte que nunca. La sororidad no es una moda, es una necesidad.

Construir comunidad, escuchar otras voces, intercambiar experiencias, compartir vulnerabilidades, reír juntas, llorar juntas, emprender juntas... eso también es liderazgo. Porque una mamá líder no lidera para sí misma, sino para empoderar a otras mujeres a su alrededor.

Por eso celebro espacios como esta revista, Impulsa Emprende, donde tantas voces femeninas están emergiendo con fuerza, con proyectos, con ideas, con valentía. Este es el tiempo de nosotras. De crear nuevos paradigmas. De dejar atrás las culpas heredadas. De transformar la maternidad en un acto consciente de liderazgo social.

Mamá Líder: una marca con propósito

Desde que nació Mamá Líder, el propósito ha sido claro: acompañar a las madres en su proceso de desarrollo integral. No desde la perfección, sino desde la autenticidad. Crear contenido, talleres, mentorías y herramientas que inspiren, motiven y eduquen. Que inviten a tomar decisiones más conscientes, a priorizar la salud mental, la espiritualidad, los vínculos reales y el propósito de vida.

Mi mensaje hoy, desde este espacio, es simple pero profundo: sí se puede vivir la maternidad con propósito, sin dejar de ser tú misma. Sí se puede construir un proyecto de vida y criar con amor. Sí se puede equilibrar el trabajo, la familia y el desarrollo personal. Pero para lograrlo, necesitamos primero reconocernos como líderes de nuestro propio camino.

Junio mes de transformación

Estamos en el punto medio del año. Ya no somos las mismas que empezamos en enero. Hemos aprendido, hemos caído, hemos resurgido. Y todo eso merece ser honrado.

Una oportunidad para transformarnos, para redefinir metas, para soltar culpas, para abrazar nuestra maternidad con gratitud y coraje. Para creer, una vez más, que estamos donde necesitamos estar, y que todo lo vivido nos prepara para lo que viene.

“Querida mamá, querida mujer, querida líder: tú eres la guía que tu familia necesita. No hay errores si hay amor. No hay fracasos si hay aprendizaje. No hay límites si hay propósito.”

Este es nuestro tiempo. ¡¡Vamos por más!!



-Por Ingrith Gutierrez 🇨🇴

Linkedn: [/bo.linkedin.com/in/ingrith-gutierrez-0bbb4a15b](https://bo.linkedin.com/in/ingrith-gutierrez-0bbb4a15b)



DIPLOMADO ESCRITURA

Preparado por:
Academia Literaria
Instituto de Letras Internacional

Presentado por:

ROSARIO SILVA BRAVO
MARÍA TERESA LAVÍN
CARMENZA AGUILAR





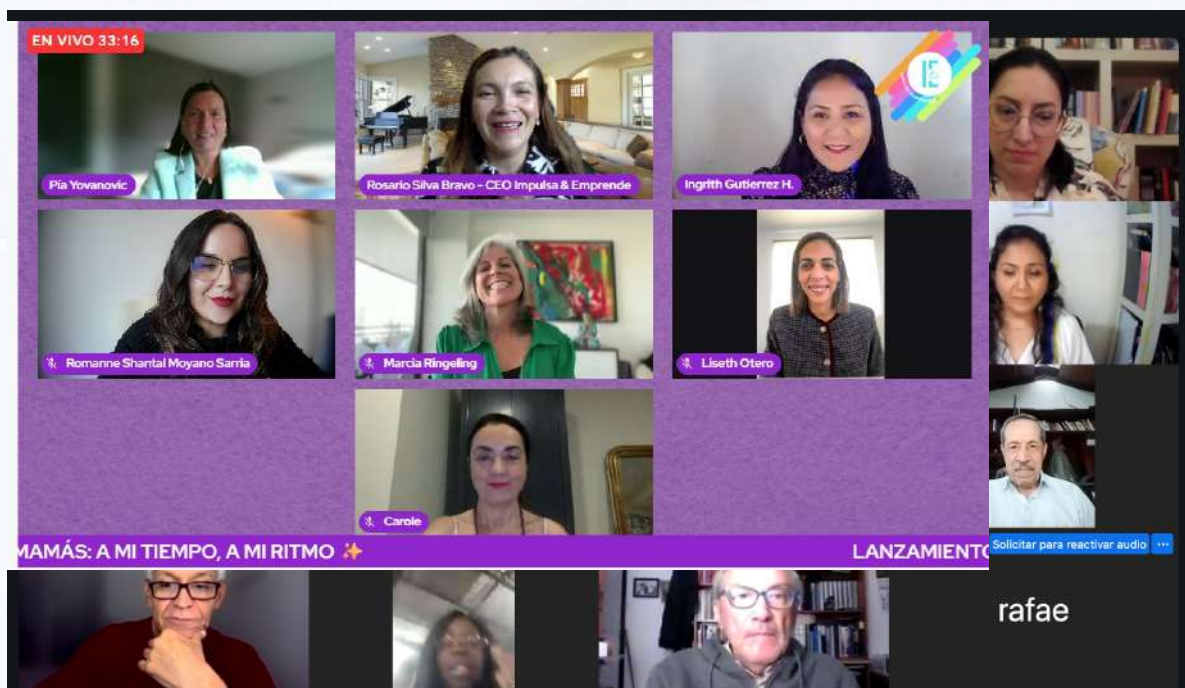
-SECCIÓN DE ARTE Y CULTURA

Aquí abrimos las puertas a lanzamientos literarios, entrevista a autores de obras literarias, exposiciones de arte, eventos internacionales, para que conozcas de cerca las novedades.

● Arte y Cultura

Lanzamiento de la obra "A mi tiempo a mi ritmo"

El día 10 de junio se realizó el lanzamiento de una obra planner escrita por coautora de 8 países para acompañar a las mamás en su organización.



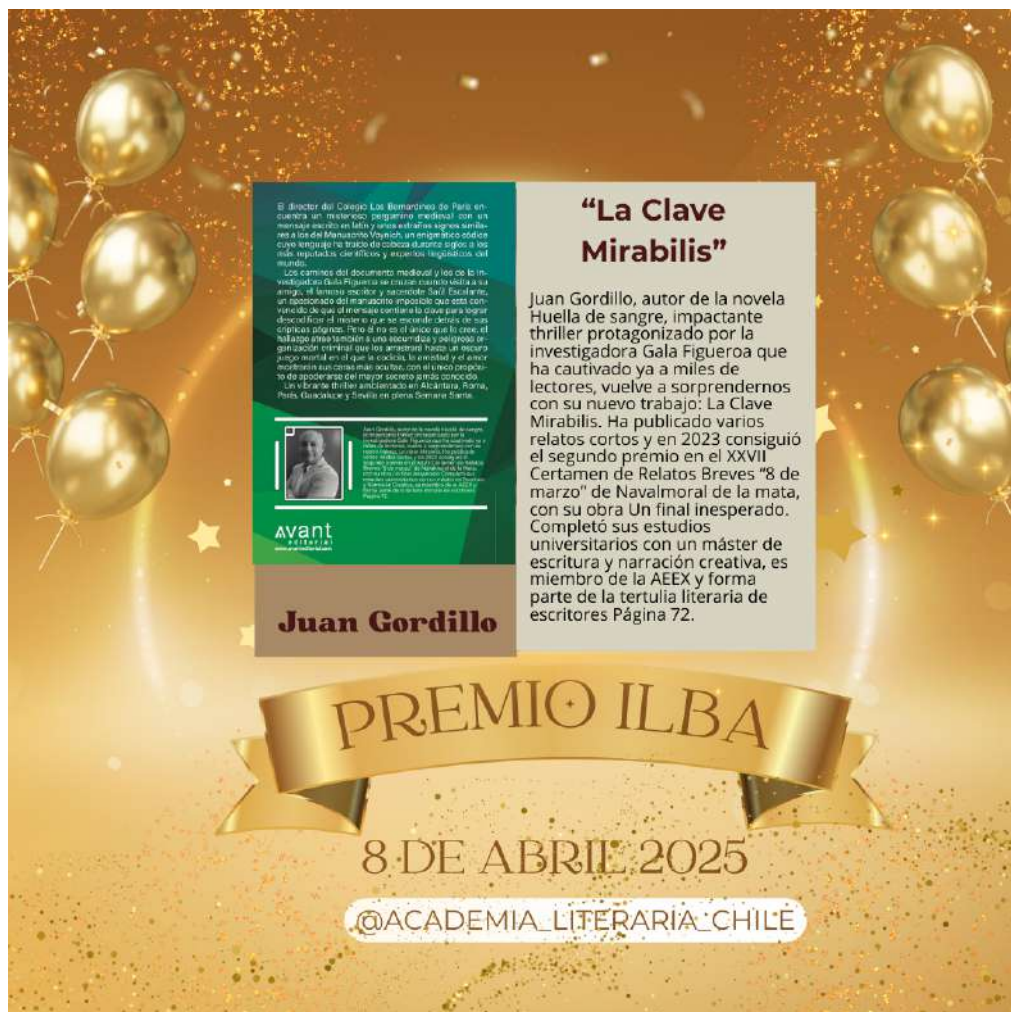
IMPULSA EMPRENDE

Directora
CULTURA

Ingrith Gutierrez
Bolivia

Revista
EXCLUSIVA







Despertando a la Todopoderosa

- Un Viaje Personal de Autodescubrimiento y Transformación

En "**Mujeres Todopoderosas**", **Yannmaris Zambrano Esclamandou** nos invita a sumergirnos en un fascinante viaje de empoderamiento femenino. Más que una compilación de relatos históricos, este libro es un espejo donde las inspiradoras historias de mujeres que desafiaron estereotipos se entrelazan con la propia experiencia de Yannmaris, ofreciendo una perspectiva íntima y poderosa sobre lo que significa ser "todopoderosa" hoy. **A través de relatos conmovedores, ejemplos prácticos y herramientas valiosas**, la autora nos guía por un camino de autodescubrimiento y transformación personal, un viaje que ella misma ha recorrido y que ahora comparte.

El foco de "Mujeres Todopoderosas" es claro: **iluminar el camino hacia la autonomía y el máximo potencial femenino**, desmitificando la idea de que el poder es un privilegio de unos pocos. Yannmaris Zambrano Esclamandou argumenta que ser "todopoderosa" no se trata de dominar a otros, sino de dominar el propio destino, de encontrar la voz interior y de utilizarla para el bien propio y el de la comunidad. Sus páginas profundizan en los retos y desafíos que enfrentan las mujeres en la sociedad actual, desde la discriminación de género hasta las brechas salariales, pero también ofrecen estrategias efectivas para desarrollar la autoestima, superar obstáculos y alcanzar grandes metas. Lo más importante, Yannmaris te invita a conectar con tu propio poder, ese que reside en lo más profundo de tu ser, listo para ser desatado.



"Cada mujer lleva dentro de sí una fuente inagotable de poder, esperando ser reconocida", escribe Yannmaris. "Mi objetivo con este libro es ofrecer las herramientas y la inspiración para que descubran esa fuente y la desaten". Con este espíritu, "Mujeres Todopoderosas" se convierte en una guía para que cada lectora se convierta en la líder de su propia vida, tomando decisiones asertivas y persiguiendo sus sueños con determinación. Es un llamado a la acción, un llamado a despertar tu poder interior y convertirte en la mejor versión de ti misma, uniéndote a una comunidad global de mujeres que están cambiando el mundo.



2025 ILBA PREMIO

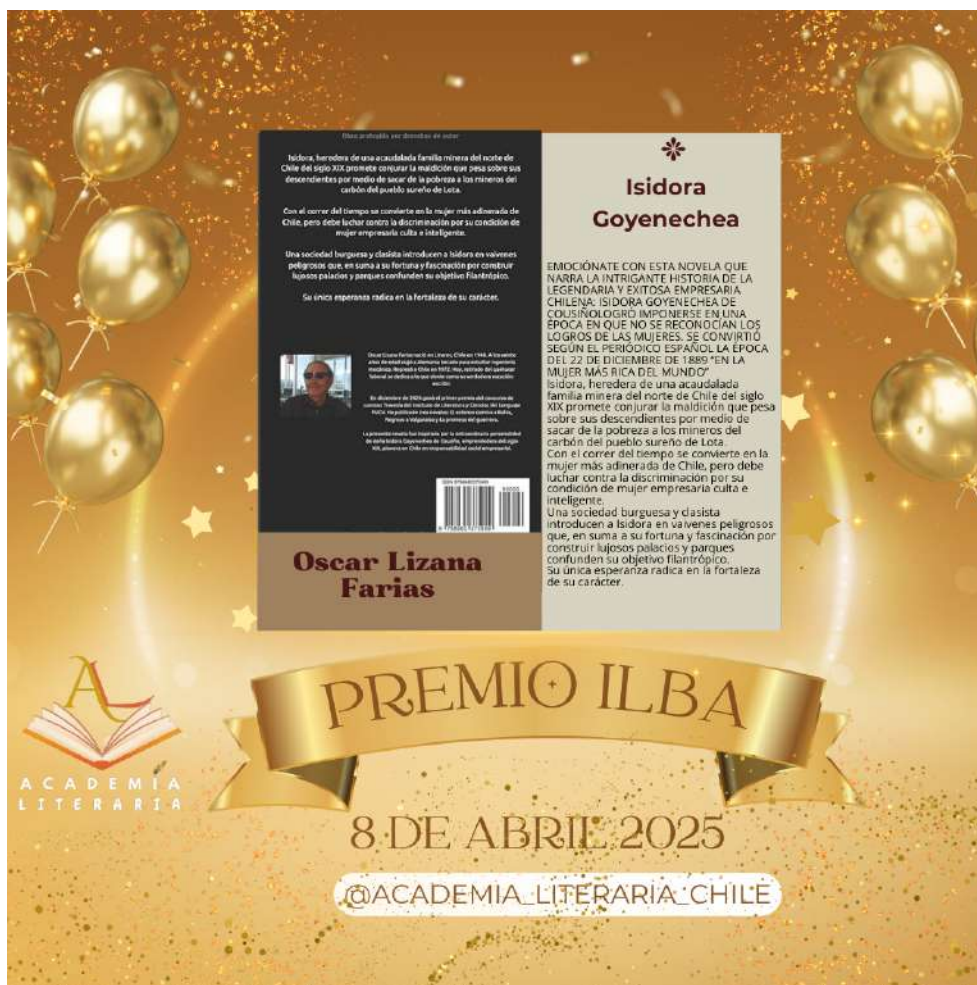
ACADEMIA LITERARIA
Impulsa Emprende

ACADEMIA LITERARIA CHILE & IMPULSA EMPRENDE OTORGAN EL PREMIO "THE INTERNATIONAL LATINO BOOK AWARDS" (ILBA) A:

Oscar Lizana Fariás
ISIDORA GOYENECHEA
Gran dama de Lota

FELICIDADES

@ACADEMIA-LITERARIA_CHILE
@IMPULSAEMPRENDE.OFICIAL



Isidora Goyenechea

Oscar Lizana Fariás

PREMIO ILBA

8 DE ABRIL 2025

@ACADEMIA-LITERARIA-CHILE

Isidora, heredera de una acaudalada familia minera del norte de Chile del siglo XIX, promete conjurar la maldición que pesa sobre sus descendientes por medio de sacar de la pobreza a los mineros del carbón del pueblo sureño de Lota.

Con el correr del tiempo se convierte en la mujer más adinerada de Chile, pero debe luchar contra la discriminación por su condición de mujer empresaria culta e inteligente.

Una sociedad burguesa y clasista introducen a Isidora en valientes peligrosos que, en suma a su fortuna y fascinación por construir lujosos palacios y parques confunden su objetivo filantrópico.

Su única esperanza radica en la fortaleza de su carácter.

EMOCIONATE CON ESTA NOVELA QUE NARRA LA INTRIGANTE HISTORIA DE LA LEGENDARIA Y EXITOSA EMPRESARIA CHILENA: ISIDORA GOYENECHEA DE COUSINOLOGRO IMPONERSE EN UNA ÉPOCA EN QUE NO SE RECONOCÍAN LOS LOGROS DE LAS MUJERES. SE CONVIRTIÓ SEGÚN EL PERIÓDICO ESPAÑOL LA ÉPOCA DEL 22 DE DICIEMBRE DE 1889 "EN LA MUJER MÁS RICA DEL MUNDO".

Isidora, heredera de una acaudalada familia minera del norte de Chile del siglo XIX promete conjurar la maldición que pesa sobre sus descendientes por medio de sacar de la pobreza a los mineros del carbón del pueblo sureño de Lota.

Con el correr del tiempo se convierte en la mujer más adinerada de Chile, pero debe luchar contra la discriminación por su condición de mujer empresaria culta e inteligente.

Una sociedad burguesa y clasista introducen a Isidora en valientes peligrosos que, en suma a su fortuna y fascinación por construir lujosos palacios y parques confunden su objetivo filantrópico.

Su única esperanza radica en la fortaleza de su carácter.

Siglo XXI, Gala Figueroa y el famoso sacerdote escritor Saul Escalante

Gala Figueroa había cosechado numerosos éxitos trabajando como investigadora para una de las compañías aseguradoras de artículos de lujo más prestigiosas del mundo, pero, después de lo ocurrido con la desaparición del Sagrado Mantel de la última Cena y a pesar de haber sido ella misma quien cerrara el caso recuperando la reliquia y devolviéndola al Museo de la Catedral de Coria, decidió abandonar la entidad y trabajar por su cuenta. Desde entonces, su vida profesional se había comportado como una montaña rusa.

Los comienzos fueron sumamente difíciles, de eso se encargaron los omnipotentes tentáculos de su antigua empresa, pero supo salir adelante y cada vez eran más los clientes privados que empezaron a llamar a su puerta con encargos de todo tipo, hasta que decidió ser más selectiva y se centró en lo que realmente le apasionaba, la búsqueda de objetos cuya valía no estuviera supeditada únicamente a la necesidad de su propietario y de su cohorte de lameculos. Aquella decisión volvió a traer la sequía de trabajo inicial y aunque no quiso reconocérselo al padre Saúl, ya llevaba casi tres meses sin ningún encargo, justo el mismo tiempo que había pasado desde la última vez que vino a la ciudad de Alcántara a visitarlo.



Junio 2025

Libro Planner Mamá

- Editorial Impulsa Emprende

● Lanzamiento obra colaborativa

Lanzamiento
Obra Colaborativa
Martes 10 de Junio

15:30 horas Chile
14:30 horas Bolivia
13:30 horas Colombia,
12:30 horas México
14:30 h. Perú y Panamá
21:30 horas España
14:30 horas Estados Unidos

**A MI TIEMPO
a mi RITMO**
Planner para mamá

@impulsaemprendetv

amazon

NUEVA OBRA
NUEVA OBRA

Flags of participating countries: Chile, Bolivia, Colombia, Mexico, Peru, Panama, Spain, and the United States.

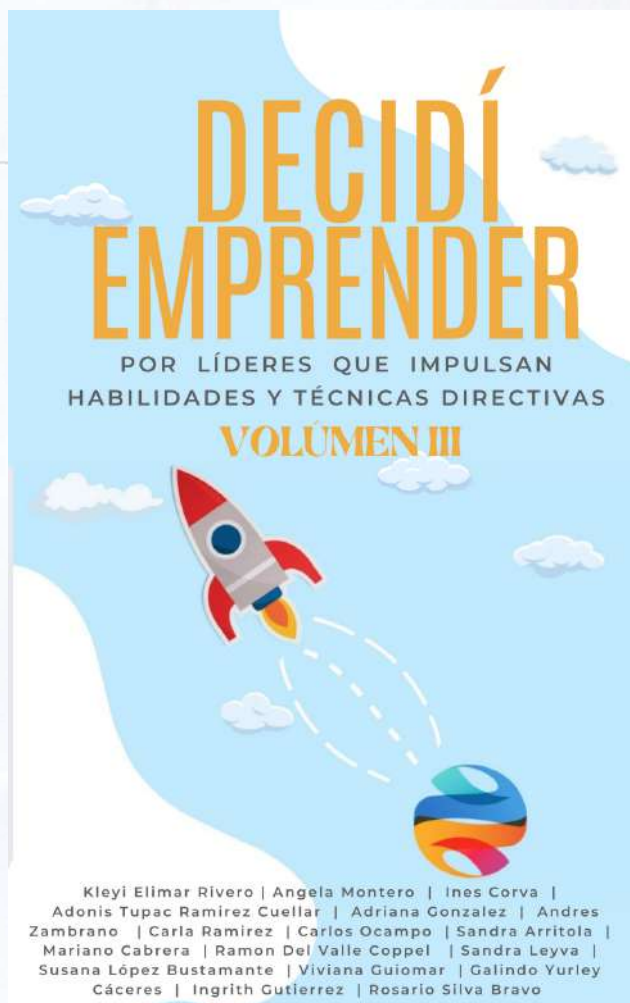


volumen III de la obra Decidí Emprender

Decidí Emprender III" inspirando a emprendedores de todo el mundo, con la presencia de más de diez países, felices de compartirles la noticia del lanzamiento 🚀 del tercer volumen, especial de habilidades directivas, obra colaborativa cuyo tomo I y II se han posicionado como Best Seller, desarrollado por el equipo #impulsaemprende.

Junto a todos los coautores tenemos el agrado de invitarlos este viernes 28 de febrero al lanzamiento oficial en Amazon, será un evento especial que contará con varias ponencias y la posibilidad de interactuar en vivo con líderes destacados y aprender de sus logros.

disponible en Amazon Kindle



Kleyi Elimar Rivero | Angela Montero | Ines Corva |
Adonis Tupac Ramirez Cuellar | Adriana Gonzalez | Andres
Zambrano | Carla Ramirez | Carlos Ocampo | Sandra Arritola |
Mariano Cabrera | Ramon Del Valle Coppel | Sandra Leyva |
Susana López Bustamante | Viviana Guiomar | Galindo Yurley
Cáceres | Ingrith Gutierrez | Rosario Silva Bravo



Viernes 28/02/2025

“

"IMPULSA Y EXPANDE TU
MARCA
AL MÁXIMO POTENCIAL"

”

Coautores Líderes



PRESENTACIÓN

- 1.- Bienvenida, palabras de Rosario Silva Bravo & Ingrith Gutierrez.
- 2.- Apertura María Teresa Lavín.
- 3.- Palabras de Coautores.
- 4.- Liderazgo Positivo: Estrategias para innovar y formar equipos exitosos. Autora: Susana López Bustamante, País México.
- 5.- Resiliencia Organizacional desde la Resiliencia Personal" Autor: Ramón Del Valle Coppel, País México.
- 6.- Decido ser, Por qué las decisiones nos definen. Autora: Yurley Cáceres Al, País Colombia.
- 7.- El vórtice del nuevo emprendedor. Autor: Carlos Ocampo, País México.

LANZAMIENTO LIBRO COLABORATIVO



Kleyi Elimar Rivero | Angela Montero | Ines Corva |
Adonis Tupac Ramirez Cuellar | Adriana Gonzalez | Andres
Zambrano | Carla Ramirez | Carlos Ocampo | Sandra Arritola |
Mariano Cabrera | Ramon Del Valle Coppel | Sandra Leyva |
Susana López Bustamante | Viviana Guiomar | Galindo Yurley
Cáceres | Ingrith Gutierrez | Rosario Silva Bravo

OBRA COLABORATIVA



**CAROLINA
MORAGA**



“Con M de Mamá, con M de Mujer”



- Mamá Líder

Obra literaria colaborativa

www.amazon.com

Somos mamás líderes, porque debemos compatibilizar la maternidad junto con todos los demás roles que nos “corresponden”, que muchas veces la sociedad nos ha impuesto y que debemos realizar, nos gusten o no, aún cuando lo único que queremos es estar conectadas al mundo a través de ese invisible “hilito” de amor que nos sostiene...”

Extracto del libro

MAMÁ
Líder

Decidí Emprender.



Testimonio

Compruebo que con amor todo lo puedo y cuando te impulsa la pasión, todo sueño es posible. Del dolor nació el YO PUEDO.



Extracto del libro Decidí Emprender
Colaborador:

Adriana "Patricia Tassotti, Argentina

Adquiere aquí en Amazon

79- Impulsa emprende





GLORIA 
QUINTANA



**Impulsa
Emprende**

Extracto del libro
De Oruga a Mariposa Líder
Coautora: Gloria Quintana

LÍDERES
Que impulsan

Tus sueños son alcanzables

.Soy Gloria Quintana, una mujer panameña de 53 años de edad que fue Miss Panamá en 1989, representé al país en un concurso internacional en la ciudad de Miami obteniendo la corona de mis hispanidad internacional y luego representé a Panamá en el mismo mundo 1989. by Gloria Quintana para mí es mi bebé, la marca nació en Panamá para ayudar a la mujer panameña a que se vea muchísimo mejor que aprenda a Resaltar sus rasgos . disponible en Amazon para que no solamente las panameñas sino todas las mujeres latinoaméricas tengan la oportunidad de poder probar la marca



CÓMO VENDER EN
FEMENINO



ROSARIO INFANTE

Impulsa
Emprende

CÓMO VENDER EN FEMENINO

“Me he reinventado como 200 veces, a mucha honra y seguro lo tendré que hacer 200 más (sí, igual que tú mi reina).”

Y si por mi fuera, preferiría que este tema no fuera tema para muchas de nosotras.

Preferiría buscarme otra pega, así de simple.

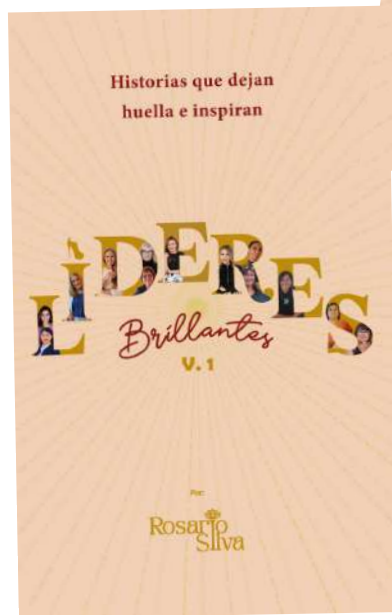


amazon

Extracto del libro
Expande tu negocio
Coautora: Jacqueline Tineo

LÍDERES
Que impulsan

*"Te invitamos a
un viaje interno
y profundo, con
propósito"*



amazon



Hoy la naturaleza me sorprende, me motiva, y me impulsa a contagiarme. Siento que la belleza natural que nos rodea, la abundancia en la que vivimos inmersos debe entenderse y valorarse, pero para ello es necesario encariñarse. Creo que soy docente por esencia, necesito contar, transmitir. Y el mensaje llegará a quien esté dentro de una frecuencia parecida.

LIDERES
Brillantes



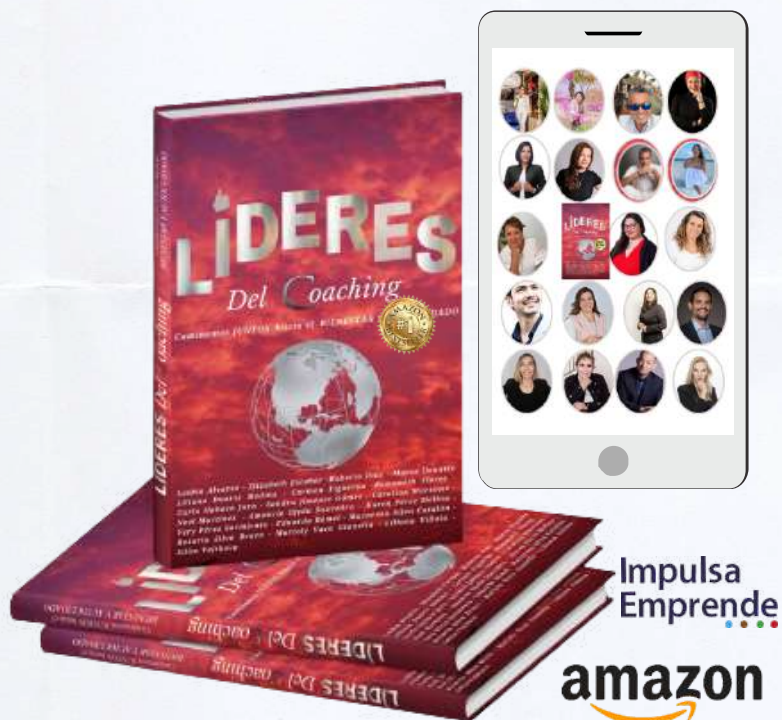
Yery Perez 

PULIENDO TU DIAMANTE

“Cuando visualizamos un nuevo proyecto o quizás un nuevo trabajo, tu mente inmediatamente realiza un escaneo sobre los puntos de mejora (desventajas) y las oportunidades como ultima en la secuencia, justo en esa visualización muy lógica tu mente ya está en el peor escenario que pasaría si te quedas sin trabajo, aunque ni siquiera comenzaste el primer día de trabajo...”

LÍDERES

Del Coaching





KINDFULNESS

La aventura de escribir acerca de la amabilidad comenzó cuando leí un artículo del diario español La Vanguardia(*), en el que Richard Davison, que fundó y preside el Centro de Investigación de Mentes Saludables en la Universidad de Wisconsin-Madison, decía: "la base de un cerebro sano es la bondad".



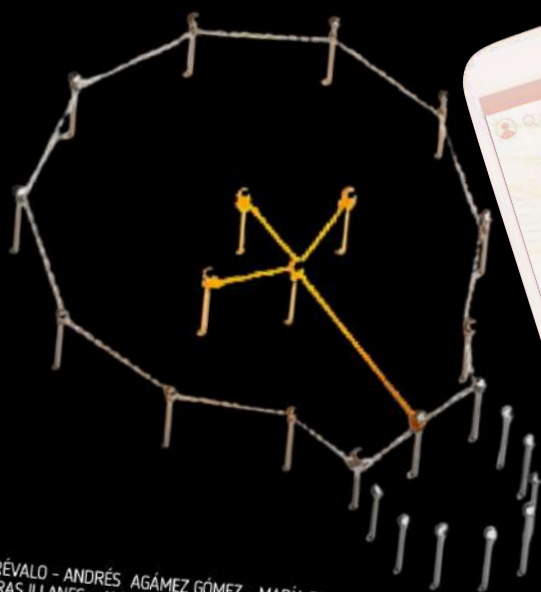
Adquiere aquí

amazon



IMPULSA EL TALENTO HUMANO

Por una cultura organizacional sostenible



NADIA ARÉVALO - ANDRÉS AGÁMEZ GÓMEZ - MARÍA ESTER CALVO BARROS - CAREM CONTRERAS ILLANES - ALEJANDRO CHÁVEZ HURTADO - DESIRÉE CÁRDENAS PÁEZ - ENRIQUE HURTADO SALAZAR - DIANAKAREN LEMUS - KARYN LÓPEZ - ÁLVARO PINILLA - BERNARDITA VENEGAS FERNÁNDEZ - STEPHANIE MANCILLA - ANA YERY PÉREZ SARMIENTO - TAMARA PONCE OVALLE - DANIEL ORDAZ C. - LUIMA VALENZUELA - CLAUDIO ANTONIO VERA BAEZA - INGRITH GUTIERREZ - ROSARIO SILVA BRAVO



**LUIMA
VALENZUELA
VILLEGAS**



¿ATRAE, DESARROLLA Y FIDELIZA

“Disrupción, innovación, colaboración y conexión con el otro, son distinciones clave para navegar en un mundo sin fronteras”.

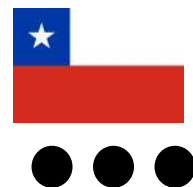
Me he dedicado a observar y analizar el comportamiento de las personas desde que era una niña.

amazon



IMPULSA
EL TALENTO
HUMANO

Casita Literaria Colaborativa



Con alegría te contamos que durante el mes del libro la casita colaborativa estuvo presente en un colegio de Chile



REVISTA IMPULSA EMPRENDE



@impulsaemprende
www.impulsaemprende.com

● Alianza México

**Proyéctate
Magazine**
PLUS

Día del Padre

Y su
Importancia
en la Familia

El padre es la raíz fuerte que
sostiene el árbol de la familia.

¿Cómo hacer
crecer tu
negocio?

¿Por qué
terapias
holísticas?



Alianza **Proyéctate Radio**



Anúnciate y llega a más de 30 K suscriptores

visibilidad internacional a través
de nuestros medios aliados con
suscripción mensual y anual

Escríbenos

**Impulsa
Emprende**

Alianzas internacionales



@impulsaemprende
contacto@impulsaemprende.com
www.impulsaemprende.com



Conoce toda nuestra parrilla programática del mes, los temas, invitados/as, los horarios y a nuestras comunicadoras protagonistas de cada programa.



Impulsa EmprendeTV

Grilla Programática



Punto Tambarria

–Lunes 18.30 hs Chile

@puntotambarria



Líderes que Impulsan

–Miércoles 12 hs Chile

@rosariosilvabravo



De mujer a mujer

–Viernes 18 hs Chile

–Viernes 22 hs EEUU

@pregonlatinoradio



PROYECTATE MAGAZINE



PROYECTATE RADIO

Nuestras Alianzas.

— Nuestra revista es un trabajo en equipo, en colaboración de diversas alianzas con medios de prensa de distintos países, y en esta sección te contamos quiénes contribuyen y participan con nuestra revista.



PROGRAMA DE TV PUNTO TAMBARRIA

— Transmitido los Sábados a las 8pm desde la República Dominicana.

- Canales Nexxo TV,
- Wind canal 341,
- EurolatinTV.
- App Entrenos Magazine
- TV y Radio Online
- Pegón Latino Radio,
- Canales de You Tube
- Punto Tambarria e Impulsa Emprende TV.

Podrás desconectarte de tu día a día Conectándote con Historias, Lugares y Personajes de trayectoria positiva.

Producido por Miosotis Joaquín acompañada por un equipo de profesionales en diversas áreas.

Encontrarás los segmentos:

#ImpulsaEmprendeconRosi con Rosario Silva Bravo
#JoyasyGemas con Cindy Martínez
#35Milímetros con Alma Ramírez
#Decanter con Johanna Madera
#DeportesPT con Cristian Lara,
#Conexiones con Jacqueline Tineo y más ...

Punto Tambarria

— Miosotis Joaquín







con Jacqueline Tineo

Dejando Huellas Sembrando Esperanza



TODOS LOS JUEVES
1:00 PM CT / 2:00 NY / RD



De Mujer a Mujer

— De Mujer a Mujer presenta cada Jueves a las 1:00 pm hora de Texas, 2:00 pm hora de New York y de República Dominicana y por impulsa emprende TV cada viernes 18:00 horas Chile a Jacqueline Tineo junto a diferentes invitadas, con temas de interés para todas las mujeres.

Te acompaña nuestra anfitriona y CEO de Pregon Latino Radio, @Jacquelinetineo16

Además con segmentos especializados: #hablemosderelacionesydivorcio con Yanira Holistic Divorce Coach].

Esto y mucho más en nuestro programa @demujeramujert de la @fundaciondemujeramujer

Transmitido por @pregonlatinoradio @radioamor_fm @pregonlatino y @fundaciondemujeramujer @demujeramujert en las páginas de Facebook. También disponible por @impulsaemprendetv en Chile los viernes a las 18:00 horas Chile. Puedes descargar las apps de Pregon Latino radio y radio Amor Fm www.radioamorfm.com y @tvhispanic1

Este programa llega gracias al patrocinio de @europeservicesauto

95- Impulsa emprende

Amor a los Detalles



@cosmetica_beautyrose
ventas.beautyrose@gmail.com

+ 56958017338

REVISTA IMPULSA EMPRENDE



www.impulsaemprende.com

¡Anuncia con nosotros!



@impulsaemprendetv

www.impulsaemprende.com